

Topledere toptunes til bestyrelseskarriere

Nu udklækkes de første certificerede bestyrelsesmedlemmer i Danmark fra Københavns Universitet. De skal sikre et kvantespring i kvalitet og effektivitet i bestyrelsesarbejdet

AF SUSANNETHOLSTRUP

Kurt Larsen, adm. direktør for transportvirksomheden DSV, fik lørdag aften papirer på, at han er værdig til at overtage posten som bestyrelsesformand i selskabet, når han fratræder som direktør.

Han er blandt de 33 første topledere, der gennemfører fire dages intensiv undervisning i bestyrelsesarbejde på topplan ved det nye bestyrelsesakademi, som Københavns Universitet og advokatfirmaet Plesner har oprettet. Målet er at give kvaliteten i bestyrelsesarbejdet i de større virksomheder et markant løft.

»Jeg har i høj grad lært noget, som jeg kan bruge, og jeg har ikke siddet på skolebænken siden mellemskolen ude på Amager, så jeg sad yderst på sædet i ti timer om dagen og var fuldstændig mørbanke bagefter,« fortæller Kurt Larsen.

Nyttig viden i bagagen

Han søgte ind på akademiet, fordi det er planlagt, at han stiller op til formandsposten i DSV på generalforsamlingen, når Palle Flackeberg skal afløses.

»Jeg kender jo de fleste af temaerne fra mange år i praksis, men jeg har nu fået fyldt teorien på og har fået nyttig viden om baggrund for lovgivning,« siger Kurt Larsen.

Han er især tilfreds med en grundig indføring i prissætning af en virksomhed, men er også begejstret for, at de teoretiske emner blev garneret med historier fra det virkelige liv leveret af garvede bestyrelsesformænd som Mads Øvlisen, Jan Erlund, Fritz Schur, Ole Andersen og Henrik Gürtler.

Inspirerende

Professor og prorektor ved Aarhus Universitet Nina Smith fremhæver også opdateret viden om, hvordan man i bestyrelseslokalet prissætter en virksomhed, som et af højdepunkterne i uddannelsen. Hun har tre bestyrelsesposter, og dermed er porteføljen fuld, oplyser hun.

Hun er en blandt de fem kvinder, der deltog i uddannelsen i sidste uge.

»Som offentligt ansat har det stor værdi for mig at deltage i et forum, der er præget af privat erhvervsliv og opleve, hvordan de arbejder med strategi og risikoanalyser. Vi gør det jo ikke på samme måde i den offentlige sektor. Det er nyttig og inspirerende viden for at finde nye veje til, hvordan universiteter kan arbejde sammen med private virksomheder,« siger Nina Smith, der er medlem af bestyrelserne for Niras, Nykredit og PFA.

Hun håber, at Bestyrelsesakademiet kan give et lille bidrag til, at erhvervslivet

får øje på lidt andre typer end »Tordenskjolds soldater« til bestyrelsesarbejde, herunder især flere kvinder, for at øge forskelligheden i bestyrelserne.

Også Codans tidligere topchef Jens Erik Christensen har set bestyrelsesakademiet som et effektivt middel til at kickstarte karrieren som professionelt bestyrelsesmedlem. Han har på kort tid sikret sig en portefølje på ni poster, hvoraf to er i børsnoterede selskaber, og det tredje er ved at blive det, nemlig Føroya Banki.

»Det mest interessante for mig er, at bestyrelseshvervet fremadrettet set mere og mere udvikler sig til et egentligt job og ikke et hverv, så her åbner akademiet på et meget gunstigt tidspunkt – også for mig personligt,« siger han.

Fri for tabuer

Jens Erik Christensen fremhæver en spændende diskussion blandt deltagerne om det ellers tabubelagte emne om de medarbejdervalgte medlemmers rolle i bestyrelserne.

»Det var befriende at få emnet diskuteret, da det politisk er et »no-go-område«, der ikke står til diskussion. Men spørgsmålet er, om ikke tiden er inde til at diskutere, hvordan vi får mere værdi ud af deres repræsentation i bestyrelserne og samle erfaringer



gerne fra selskab til selskab. Nogle steder fungerer de fremragende, mens de andre steder synes at repræsentere nogle bagvedliggende særinteresser,« forklarer han.

Han er klar over, at der er tale om en politisk varm kar-

toffel, men virksomhederne døjer med problemer i forhold til selskabskonstruktioner med holdingselskaber, og ikke mindst med at kun danske medarbejdere kan vælges til bestyrelserne, selv om mange større virksom-

Konstruktør og udviklingsansvarlig til hydraulikbranchen.

www.proffice.dk

PROFFICE
REKRUTTERING

**HEIN
DEGN
&
SJÖ**

EN NY VINKEL PÅ LEDER- OG ORGANISATIONSUDVIKLING

Intention • Adfærd • Effekt

Leder- og Organisationsudvikling skal gå hånd-i-hånd. Derfor har vi skabt Hein Degn & Sjö.

Har du en fusion eller ny struktur der skal styrkes, en leder der skal coaches, en kultur der skal geares til vækst, eller et ledelsesteam der skal sammenspilles – så kontakt os. Vi hjælper dig gerne med at skabe udvikling – fra intention over adfærd til effekt.

- Lederudvikling & coaching
- Organisationsudvikling & change management
- Strategisk HR



Tune Hein • Bo Degn • Michael Madsen Sjö • Jeanette Sonne
Anders Kirchoff • Tlf 70 20 03 30 • Malmøgade 5 • 2100 Kbh Ø

www.h-d-s.dk

Hvor finder du hurtigt en leder til udstationering?

- Senior Service Search & Selection er specialist i at formidle erfarne ledere til virksomheder i ind- og udland
- har egen emnebank med interviewede ledere med international erfaring

Ring til international direktør Susanne Stub på 33 14 42 34 og få præsenteret egnede kandidater
Se referenceliste på www.seniorservice.dk

SeniorService
SEARCH & SELECTION



Nye uddannelser undervejs

Også i Jylland syder og bobler det med initiativer til at opkvalificere erhvervsfolk til at tage vare på arbejdet i selskabsbestyrelserne.

Business Kolding, der er en privat-offentligt ejet erhvervsudviklingsorganisation, er klar til at modtage tilmeldinger til ikke færre end tre nye bestyrelsesuddannelser på højt akademisk niveau og med afsluttende eksamen. De tre uddannelser har titlerne:

- Ny i bestyrelsen.
- Strategisk board-room – om

strategi og effektivitet i bestyrelsen.

- Særlig formandsuddannelse.

Firmaet Board Governance står for uddannelsernes indhold og har tidligere partner i Ernst & Young Teddy Wivel som formand og mangeårig underviser på MBA-studiet Randi Lund som daglig leder. De to vil stå for halvdelen af undervisningen, mens der hentes professorer fra handelshøjskoler og universiteter til den anden halvdel.

Studierne består af tre moduler af to dage og med afsluttende eksamen den syvende dag. Mellem modulerne skal der løses en række opgaver, og der er afsat seks gange individuel coach til deltagerne. Uddannelsen er designet med speciel pris for medlemmer af Børsen Executive Club.

Yderligere information på:
www.board-governance.dk og
www.businesskolding.dk

santh

Der er bred enighed om, at Bestyrelsesakademiet har ramt et uddækket behov. Professor og prorektor Nina Smith, Aarhus Universitet, DSV-chef Kurt Larsen (nederst) og tidligere Codan-direktør Jens Erik Christensen er blandt de 33 første, der har gennemført uddannelsen, og de roser konceptet. »Som offentligt ansat har det stor værdi for mig at deltage i et forum, der er præget af privat erhvervsliv og opleve, hvordan de arbejder med strategi og risikoanalyse,« siger Nina Smith. Foto: Scanpix



Fastfrosne bestyrelser

De går stille med dørene i bestyrelseslokalerne. Advokaterne sidder fortsat tungt på magten i dansk erhvervsliv, og dørene åbnes ikke for flere kvinder eller udlændinge, selv om ønsket om større forskellighed – diversitet – har stået højt på listen i flere år hos ligestillingsministre, erhvervsledere og eksperter i corporate governance.

Men der sker ikke noget. Det viser et dugfrisk udtræk fra Erhvervs- og selskabsstyrelsen foretaget for Børsen Executive af BiQ blandt de 1000 største danske virksomheder målt på omsætning.

I forhold til en tilsvarende undersøgelse sidste år sidder advokaterne på 4,9 pct. af pladserne mod 4,7 pct. sidste år. I alt sidder der 183 advokater med tilsammen 257 aktive bestyrelsesposter i de store danske virksomheder. Og heraf er 88 af dem formands- eller næstformandsposter.

Blæser på ministeren

Det har heller ikke hjulpet på kvindernes repræsentation i bestyrelserne, at ligestillingsminister Eva Kjer Hansen sidste år viste sin tydelige utilfredshed og utålmodighed med dansk erhvervsliv. Hun sagde da Børsen Executive:

»Såvel kvinderne selv som erhvervslivet har efterhånden ikke flere undskyldninger for, at tallene ikke ændrer sig«.

Alligevel afviste hun at gå den norske og svenske vej, der betyder tvungen kønskvotering, og som beviseligt har lukket kvinderne ind i de magtfulde korridorer i vore nabolande.

Trods ministerens dundertale, Dansk Industris database over kvalificerede

Bestyrelsesposter

Antal poster og personer

	Poster		Personer
	2005	2006	
I alt	5.215	5.215	4.529
Heraf			
Kvinder	535	548	521
Adresse i udlandet	977	1.024	981
Advokater	246	257	183
Fordeling (pct.)			
Kvinder	10,3	10,5	11,5
Adresse i udlandet	18,7	19,6	21,7
Advokater	4,7	4,9	4,0

Kilde: BiQ

kvinder til bestyrelsesarbejde, nye bestyrelsesuddannelser etc. er antallet af kvinder i de 1000 største virksomheder konstant i forhold til sidste år. Og sammenlignet med studier udført af professor i corporate governance ved Copenhagen Business School Steen Thomsen ser tallene endnu ringere ud, jo større virksomhederne er.

»Jeg har kortlagt diversiteten i de 300 største danske virksomheder og må på baggrund af BiQ's nye udtræk meget overraskende konkludere, at der er forholdsvis flere kvinder og udlændinge i de mindre selskaber end i de 300 største,« siger Steen Thomsen og henviser til, at her er kun tre pct. af de generalforsamlingsvalgte medlemmer kvinder, og 6,5 pct. af medlemmerne er udlændinge.

De mest professionelle

»De er bemærkelsesværdigt, at diversiteten åbenlyst er mindst i de største selskaber, som jo ellers går for at være de mest professionelle,« konkluderer professoren, der lige som ligestillings-

i Danmark. Den debat ser jeg som forudsigelig,« siger Steen Thomsen.

Mangler 80 kvinder

Han har regnet på tallene og fundet frem til, at hvis der blot lukkes 80 kvinder mere ind i de børsnoterede selskaber, så vil deres andel af pladserne stige fra tre til ti procent og derved vise et markant skred i udviklingen.

»Når man tænker på, at der i DI's database er registreret mindst 40 velkvalificerede kvinder, så er det jo ikke så meget, der skal til, før vi rykker i den retning, som de fleste ønsker,« siger Steen Thomsen.

Han er fast i troen på, at de fastfrosne procenter må rykke sig de kommende år til fordel for flere kvinder og flere udlændinge, for ellers vil politikerne presse på med reguleringer.

»Det er fristende for en politiker at markere sig her, for der er jo vælgere i det,« siger professor Steen Thomsen.
santh

heder beskæftiger betydeligt flere medarbejdere i udlandet.

Nyt hold på vej

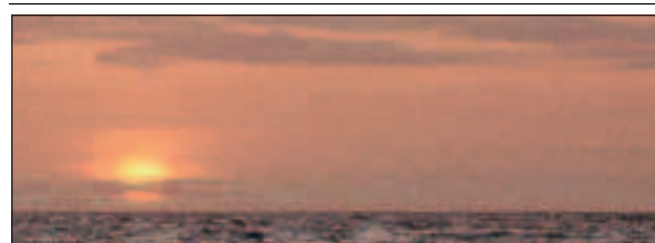
Jens Erik Christensen håber, at Bestyrelsesakademiet opretter en alumni-forening, så deltagerne kan mødes en gang om året og blive opdateret i de nye strømninger inden for corporate governance.

Arkitekterne bag Bestyrelsesakademiet, Plesner-advokaterne Steen E. Christensen, Jacob Bier og professor i selskabsret ved KU Jan Schans Christensen, lover, at de lukker et

nyt hold kandidater ind på akademiet til november. 120 deltagere havde meldt sig til det netop afsluttede kursus, hvor der altså kun er plads til 33.

»Det er vores fornemmelse, at konceptet ramte plet, og at det lykkedes at rykke deltagerne flere niveauer op, når det gælder viden og forståelse for arbejdet i større selskabsbestyrelser. Men vi foretager nu en nøje evaluering af uddannelsen, inden vi udbyder den igen til efteråret,« siger advokat Steen E. Christensen.

Susanne.tholstrup@borsen.dk



Vågn op til nye karrieremuligheder

Vi rekrutterer ledere og specialister i toppen af dansk erhvervsliv.

tf. 70 150 160 • www.lisberg.com

